INSTYTUT GEOFIZYKI POLSKIEJ AKADEMII NAUK (IGF PAN) OTM-R LISTA KONTROLNA opracowana 26.04.2024					
	otwarte	**przejrzyste**	**merytoryczne**	**Odpowiedź: Tak, całkowicie Tak, zasadniczo Tak, częściowo Nie**	**Wskaźniki (lub forma pomiaru)**
OTM-R system					
1. Czy mamy ogólne dostępną np. online politykę OTM-R w językach polskim i angielskim?	X	X	X	Tak, całkowicie	Dokument zatwierdzony przez Dyrektora Instytutu, przekazana w grudniu 2021 pracownikom mailowo, dostępny na stronie internetowej: **ENG https://www.igf.edu.pl/documents-logohr.php** **PL https://www.igf.edu.pl/dokumenty.php**
2. Czy mamy w Instytucie przewodnik określający przejrzyste procedury i praktyki OTM-R dla wszystkich rodzajów stanowisk?	X	X		Tak, zasadniczo	Rodzaje stanowisk naukowych są określone w ustawie o Polskiej Akademii Nauk. Zasady rekrutacji na stanowiska naukowe określa Regulamin przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w IGF PAN. Wymagania na poszczególne stanowiska naukowe określa każdorazowo kierownik zakładu i są one zależne od rodzaju wykonywanej pracy. Data ostatniej aktualizacji regulaminu to 26.10.2023 r.
3. Czy wszyscy są wystarczająco zaangażowani i przeszkoleni w procesy OTM-R?		X	X	Tak częściowo	Do każdej rekrutacji powoływana jest przez Dyrektora osobna komisja rekrutacyjna. Przewodniczący komisji rekrutacyjnej jest odpowiedzialny za przeszkolenie wszystkich członków komisji rekrutacyjnych w procesy OTM-R. Nie mamy specjalnie dedykowanego programu szkoleniowego z Polityki OTM-R.
4. Czy wykorzystujemy (wystarczająco) narzędzia e-rekrutacji?			X	Tak, częściowo	Ogłoszenia rekrutacyjne ukazują na stronach: EURAXESS, IGF PAN, Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz innych portalach branżowych. Nie mamy dedykowanych narzędzi do e-rekrutacji.
5. Czy mamy system kontroli jakości dla OTM-R?	X	X	X	Tak całkowicie	Tak, zgodnie z obowiązującą Polityką OTM-R. Dodatkowo przeprowadzane są wewnętrzne audyty procesów rekrutacji.
6. Czy nasza obecna Polityka OTM-R zachęca kandydatów zewnętrznych do aplikowania?	X	X	X	Tak, całkowicie	Aktualnie obowiązująca Polityka OTM-R jest zachęcająca dla wszystkich kandydatów zewnętrznych (ogłoszenia są dostępne na portalach branżowych w języku angielskim, wszystkie etapy rekrutacji mogą odbywać się online).
7. Czy nasza obecna Polityka OTM-R jest przyjazna dla naukowców z zagranicy?	X	X	X	Tak, całkowicie	Aktualnie obowiązująca Polityka OTM-R jest zachęcająca dla wszystkich naukowców z zagranicy. Około 90% aplikacji wpływa od naukowców z zagranicy. Rośnie liczba pracowników z zagranicy: w 2016 -6 osób, 2022-15 osób, 2023-20 osób.
8. Czy nasza obecna Polityka OTM-R zakłada zachęcające warunki dla grup niedoreprezentowanych w IGF PAN?			X	Tak, częściowo	Aktualnie obowiązująca Polityka OTM-R jest zachęcająca dla wszystkich grup stanowisk naukowych. Wybierani są kandydaci, którzy najlepiej spełniają wymagania konkursowe, niezależnie od płci, kraju pochodzenia, wieku,itp. Obecna Polityka OTM-R nie uwzględnia osobnych zapisów dla grup niedoreprezentowanych w IGF PAN.
9. Czy nasza obecna Polityka OTM-R jest zgodna z polityką mającą na celu zapewnienie naukowcom atrakcyjnych warunków pracy?	X	X	X	Tak, całkowicie	Instytut dąży do zapewnienia pracownikom naukowym atrakcyjnych warunków pracy poprzez wsparcie socjalne, dofinansowania dla opieki medycznej, żłobków, itp.
10. Czy mamy narzędzia żeby monitorować, czy zgłaszają się do nas najbardziej odpowiedni/adekwatni naukowcy?			X	Tak, częściowo	Kandydaci muszą spełniać wymagania stawiane w ogłoszeniu aplikacyjnym. Rekrutacja odbywa się dwuetapowo i komisje rekrutacyjne wybierają kandydatów, którzy najlepiej spełniają kryteria merytoryczne.
Faza ogłoszenia i aplikacji					
11. Czy mamy jasne wytyczne lub szablony (np. EURAXESS) ogłoszeń na stanowiska?	X	X	X	Tak całkowicie	Szablon ogłoszenia jest określony w Polityce OTM-R. Jest także zdefiniowany przez portale, na których umieszcza się ogłoszenia.

12. Czy uwzględniamy w ogłoszeniu o pracę odniesienia/linki do wszystkich elementów przewidzianych w odpowiednia część zestawu narzędzi? [patrz rozdział 4.4.1 a)]	X		X	Tak częściowo	W zamieszczonych ogłoszeniach brakuje pełnej informacji o warunkach pracy, możliwościach rozwoju kariery zawodowej. ?
13. Czy w pełni wykorzystujemy EURAXESS, aby zapewnić by nasze oferty pracy dla naukowców docierały do szerokiego grona odbiorców?	X	X	X	Tak całkowicie	Liczba ogłoszeń zamieszczanych na stronie Euraxess w danym roku: 2016-3, 2017-11, 2018-19, 2020-8, 2021-15, 2022-18, 2023-16.
14. Czy korzystamy z innych narzędzi ogłoszeń o pracę?	X		X	Tak częściowo	Ogłoszenia mogą być umieszczane na innych płatnych portalach branżowych, zależy to od dostępności środków na dodatkową promocję.
15. Czy utrzymujemy obciążenia administracyjne na poziomie minimum dla kandydata? [patrz rozdział 4.4.1 b)]	X	X	X	Tak całkowicie	Na etapie rekrutacji wymagane są minimalne dokumenty niezbędne do oceny umiejętności i kwalifikacji kandydata.
Faza selekcji i oceny					
16. Czy mamy jasne zasady dotyczące powoływania komisji rekrutacyjnych? [patrz rozdział 4.4.2 a)]	X	X	X	Tak całkowicie	Zasady powoływania komisji określa Regulamin przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w IGF PAN.
17. Czy mamy jasne zasady dotyczące składu komisji rekrutacyjnych?		X		Tak częściowo	Regulamin przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w IGF PAN określa częściowo skład komisji rekrutacyjnych. W skład komisji nie wchodzą osoby spoza Instytutu. Nie jest wymagane oświadczenie o braku konfliktu interesów.
18. Czy komisje są wystarczająco zrównoważone pod względem płci?				Nie	Skład komisji nie jest zrównoważony pod względem płci.
19. Czy mamy jasne wytyczne dla komisji rekrutacyjnych, które pomagają ocenić merytoryczne osiągnięcia w sposób, który prowadzi do wyboru najlepszego kandydata?	X	X	X	Tak całkowicie	Zasady wyboru są określone w Polityce OTM-R.
Faza spotkania					
20. Czy informujemy wszystkich kandydatów na koniec procesu selekcji?	X	X	X	Tak całkowicie	Kandydaci są informowani o wynikach rekrutacji.
21. Czy zapewniamy kandydatom odpowiednią informację zwrotną?	X	X	X	Tak całkowicie	IGF PAN daje kandydatom możliwość uzyskania merytorycznej informacji zwrotnej o słabych i mocnych stronach ich aplikacji.
22. Czy mamy odpowiedni mechanizm składania skarg?	X	X	X	Tak całkowicie	Procedura składania skarg jest określona w Polityce OTM-R.
Ocena ogólna					
23. Czy mamy system do oceny, czy OTM-R realizuje swoje cele?	X	X	X	Tak całkowicie	Komisja ds. wdrażania i monitorowania HRS4R jest zobowiązana do corocznej weryfikacji Polityki OTM-R IGF PAN.